

P:UR

Das Nachhaltigkeitsmagazin
von Variotherm.

Lesen Sie den vollständigen
Nachhaltigkeitsbericht mit ausführlichen Zahlen,
Daten und Fakten nach unter:
www.variotherm.at/nb

Die P:UR-e Geschichte	2
Unsere Produkte – lösungsorientiert	4
Nehmen Sie sich RESPEKT heraus	
Jahresringe	5
Für Leser von 3 bis 99	6
Laufend Gutes tun!	7



Eva Demuth, Variotherm – Leitung Büro und Finanzen, CSR-Beauftragte

Reden wir darüber

„3 wunderbare Dinge sind mir in meinem Leben passiert: Ich habe meinen Lebenspartner gefunden, darf miterleben, wie meine großartigen Kinder zu respektvollen Erwachsenen reifen und ich habe die Chance, in einem Unternehmen mitwirken zu dürfen, das Wertschätzung aus Überzeugung lebt. Seit 16 Jahren habe ich die Möglichkeit, meinen Arbeitsalltag frei zu gestalten und dabei mein persönliches Gleichgewicht zwischen Familie und Arbeit zu finden. Und somit sind wir schon mitten im Thema. Ausgleich zwischen Kälte und Wärme, Vereinbarkeit zwischen Lebensstandard und Ressourcenschonung, Herausforderungen annehmen und Überforderungen ausschalten.“

Diese Konsensfindung ist die Aufgabe unserer Zeit. Und ich kann Ihnen versichern: Das bewerkstelligt Variotherm vom ersten Tag an mit der Haltungsnote 1. Schon 1992 hat Wilhelm Watzek mit der Wahl des heutigen Firmenstandortes auf die Nähe zum örtlichen Bahnhof Wert gelegt. Tagtäglich sorgen unsere Produkte mit energiesparenden Heiz- und Kühlsystemen für Behaglichkeit. Der respektvolle Umgang mit der Natur und den Menschen wird von Herzen beständig gelebt.

Nur eine Änderung gab es im letzten Jahr: In unserem Hause wird Nachhaltigkeit von jeher gelebt – aber jetzt reden wir auch darüber!

Auf den nächsten Seiten möchten wir Ihre Aufmerksamkeit auf die unendlichen Weiten des täglichen Wirkens und Schaffens von Variotherm lenken. Es entstand ein NACHHALTIGKEITSBERICHT.

Sollte ich noch einen Wunsch frei haben (obwohl ja schon drei in Erfüllung gegangen sind!), so wünsche ich mir, dass das Variotherm-Feuer, das für die Bewahrung dieses wunderbaren Planeten und den wertschätzenden Umgang mit den Gästen dieser Erde lodert, auch auf Sie überspringt und wir gemeinsam mit ‚Herz und Hirn‘ achtsam unser Leben und Werken für eine enkerltaugliche Welt gestalten.“

„Nur wer selbst brennt, kann Feuer in anderen entfachen.“
[Augustinus von Hippo]

P:UR bleiben!



... Variotherm Heizsysteme GmbH begann 1979 in einem kleinen Lokal in Wien. Die Ideen wurden immer kreativer, die Anforderung des Marktes immer höher und die Zukunftspläne immer realistischer. So musste ein neuer Ort des Wirkens geschaffen werden. 1992 übersiedelten wir als familiengeführter Betrieb, der wir heute noch immer aus vollster Überzeugung sind, zu unserem heutigen Standort in Leobersdorf. Seit Anbeginn schlägt unser Herz für Strahlungswärme, Behaglichkeit und Energiesparen. Die in unserem Hause erzeugten Flächenheiz- und kühlssysteme sorgen in Tausenden von Häusern, Wohnungen, Büros, Ordinationen, Schulen, Kindergärten u. v. m. für Wohlbefinden.

Sie fragen sich, warum wir so oft das Wort P:UR verwenden? Weil Nachhaltigkeit bei uns einen Namen hat: **Potentiale und Respekt**. Wir unterscheiden genau zwischen Ausbeutung von Ressourcen und **Entwicklung von Potentialen**. Wir gehen **respektvoll** mit unseren Mitmenschen und unserer Umwelt um. Wir machen keine halben Sachen und schieben Verantwortungen nicht ab. Wir haben ein eigenes Team, das dafür verantwortlich ist. Eben P:UR.





Geschichte

Was macht uns wirklich aus? Was sind wir?

Zum Arbeitsplatz radeln • Herzhaftes Lachen, das aus den Räumen dringt • Verantwortung spüren • Mit einem Lächeln den Telefonhörer in die Hand nehmen und sagen: „Variotherm Heizsysteme, Carina Nebel – Guten Tag!“ • Zum Geburtstag die Küche mit selbstgemachten Leckereien füllen • Die Nachbestellung noch dazupacken, obwohl der Spediteur schon vor der Tür steht • Fahrgemeinschaften austüfteln • Genau zuhören, was der Kunde braucht • Handschlagqualität leben • Querdenken • Werte bewahren • Fehler machen, um daraus zu lernen • Wertigkeiten setzen • Neugierig sein • Fliederbusch-Zweige ins Büro bringen • Anpacken, wenn Not am Mann (oder der Frau) ist • Vertrauen schenken • Individualität zulassen • Visionen Raum geben • Stärken nutzen – Schwächen ausgleichen • Auf Fairness plädieren • Zu Mittag spazieren gehen



Alexander Watzek, Variotherm – Geschäftsführer

„Ich muss zugeben, als das Projekt `Erfolg mit FAIRantwortung` Ende 2012 gestartet wurde, war ich ein wenig `von der Rolle`. Dingen, die für Variotherm so selbstverständlich sind, die uns seit jeher begleiten, plötzlich einen Namen zu geben, darüber zu reden, Kritik zu bekommen und es letztendlich unserem Umfeld (das Wort `Stakeholder` kannte ich nicht) transparent verständlich zu machen – das hat mich irritiert. Dann passierte etwas, was ich nun schon so oft erleben durfte: Wenn man den Dingen genügend Raum und Zeit gibt, kommt immer das Richtige heraus. Beinahe unglaubliches Engagement des Variotherm-Teams, motivierte Augen, lachende Gesichter, P:UR wurde von Eva Demuth `erfunden`, ganz neue Wege wurden für mich sichtbar, wir durften wunderbare neue Kontakte knüpfen – all das habe ich mitnehmen dürfen. Vielleicht ein kleines Beispiel dazu: Im Rahmen dieses Projektes haben wir `sozial produziert` kennengelernt. In Zukunft bekommen wir unsere Werbe-USB-Sticks von dort. Und zwar hergestellt aus unseren eigenen und anderen Reststoffen, produziert von Menschen mit besonderen Bedürfnissen. Weitere Projekte sind schon in Planung. Einfach toll!

Wie wird's weitergehen? Ich kann versprechen, dass wir nun verstärkt Flagge zeigen werden und somit viele Menschen aus unserem Umfeld mit ins Boot holen, denn: `Alles, was gegen die Natur ist, hat auf Dauer keinen Bestand`. Diese Worte stammen von einem, der es ganz genau wissen wollte und uns viel gelehrt hat – Charles Darwin.“



Emanuel

Alexander

Carina

Robert

Karin

„Es genügt nicht, dass Technik gut funktioniert. Sie muss auch in die Welt passen.“

Gero von Randow

Unsere Produkte - lösungsorientiert

WOHLFÜHLEN & ENERGIESPAREN. ENERGIESPAREN & WOHLFÜHLEN.

Schon die Römer haben es uns vorgezeigt. Es ist ganz einfach. Man muss nur auf die Natur hören, den menschlichen Körper (versuchen zu) verstehen und physikalische Grundgesetze beachten. Wir von Variotherm haben seit 1979 stets unter diesen Rahmenbedingungen konsequent gearbeitet. Herausgekommen sind bis heute praxiserprobte, einfache Produkte zur Beheizung und Kühlung von Flächen (Boden, Wand und Decke). Denn nur diese Art der Temperierung unterstützt die körpereigenen Wohlfühlfaktoren. Und das beherrschen wir!

Unsere Produkte sichern unseren direkten Kunden, den Installateuren und Werkvertretungen eine solide Wertschöpfung. Die gelebte Vertriebsstruktur basiert auf einer ehrlichen Preisgestaltung: Sinkt der Rohstoffpreis → sinkt unser Artikelpreis. Alles eine Sache der Transparenz und Fairness.

Wir arbeiten in Österreich mit 373 Partnerfirmen zusammen. In Deutschland nennen sich 13 Firmen gerne Variotherm-Vertriebspartner, und international gesehen verfügen wir in weiteren 31 Ländern über kompetente Bezugsquellen.



Sebastian Josef Unger, selbständiger Bau- und Energieberater sowie Haustechnikplaner

„Variotherm garantiert nachhaltiges Arbeiten schon allein durch seine Produktpalette. Aber auch auf vielen anderen Ebenen kann ich immer wieder einen respektvollen Umgang mit den Menschen und der Umwelt feststellen. Das fängt bei den angebotenen Fair-Trade-Schokoriegeln an und erstreckt sich bis auf das für mich als Kunden empfundene positive Betriebsklima. Den Mitarbeitern ist es ein Anliegen, Lösungen für meine individuellen und oft technisch ausgereizten Problemstellungen zu finden. Seit 1997 sehe ich meine Interessen als Bau- und Energieberater durch Variotherm bestens vertreten. Für die Zukunft gebe ich gerne den Anstoß, die Produktionskette noch intensiver zu beleuchten und somit Zahlenmaterial der ‚grauen Energie‘ aufzuzeigen. Und noch wichtiger ist der Aspekt der Entsorgung: Wir müssen Wege finden, Bauten am Ende ihrer Nutzung nach dem cradle-to-cradle-Prinzip wieder dem Produktionszyklus rückführen zu können.“

Die von Variotherm entwickelten

5-Schicht-Verbundrohre weisen durch ihr technisch durchdachtes Design eine bis zu 15 % größere Oberfläche als vergleichbare Rohre auf. Ihre profilierte Struktur garantiert eine optimale Wärmeübertragung.

Das innenliegende, laserverschweißte Aluminium-Rohr ist extrem formstabil und trotzdem leicht zu biegen. So erzielt man in der Montage ein Höchstmaß an Verlegegenauigkeit.

VarioProFil-Rohr 11,6 x 1,5 Laser
VarioProFil-Rohr 16 x 2 Laser



Pures Potenzial:

- markante Vergrößerung des Forschungs- & Entwicklungsbereiches
- Industrie-Fußbodenheizung
- weiterer Ausbau des Services für unsere Kunden bei der Planung und Kalkulation

ModulDecke

mit und ohne Akustikfunktion



SystemWand

für den verputzten Ausbau



ModulWand

für den Trockenbau



Heizleisten

Classic / Delta / Beta



KompaktFußbodenheizung

für den Trockenbau



Fußbodenheizung

für den Standard-Estrich



„Die genialen Trumer haben die Welt am weitesten gebracht.
Von ihren Träumen leben viele Realisten.“

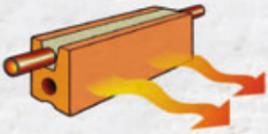
A. Daniel

Jahresringe

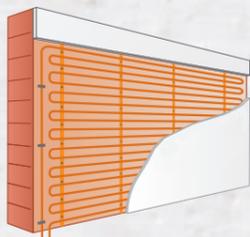
Alles hat seine Geschichte – so auch wir. Was 1979 in einem kleinen Büro in Wien begann und in Leobersdorf Wurzeln schlug, ist heute ein Unternehmen, das noch viel vorhat.

Wie alles begann: 1979 galt es, das Produktionspa-
tent der Niedertemperatur-Heizleiste optimal zu
verwerten. Das ist uns gelungen. Seit damals beläuft
sich die Menge auf 308.000 verkaufte Laufmeter.

1982 Verleihung des Austria
Gütezeichens



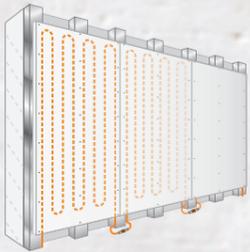
1984/85 Europapatenfur
den von uns entwickelten
„Speicherstein“



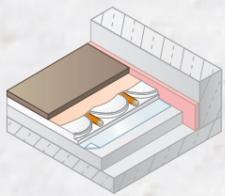
1990/91 Patent
System-Wandheizung

1992/93 Wir bauen und
ziehen um nach Leobersdorf.

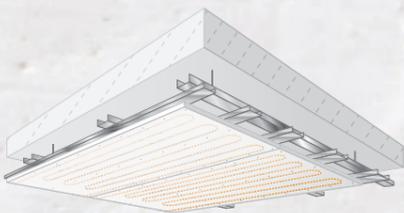
1999 Der Vater und Gründer Wilhelm Watzek
übergibt voll Stolz seinem Sohn Ing. Alexander
Watzek das Unternehmen. Und es wird nach
einer langen Entwicklungsperiode
die Modul-Wandheizung
als System fertiggestellt.



2001 Entwicklung des
Trockenfubodenheizungssystems VarioKomp
mit nur 20 mm Aufbauhöhe



2002 Die Modul-
Deckenkühlung/Heizung wird geboren.



2003 Die 2. Generation des
Variotherm-Rohres
mit aufgerauter Oberfläche
wird entwickelt.



2003 + 2005 Errichtung von 2 vollautomatischen
Produktionsanlagen



2006 Neues Rohstofflager, neue
Räumlichkeiten und neue Fassade

2008 Variotherm präsentiert das neue
VarioProFil-Rohr 16 x 2 Laser.
Das Rohr ist das Herzstück
der Variotherm Flachenheiz-
und kuhlsysteme.

Weitere Innovationen:
die PumpenVerteiler-
und PumpenMikrostation



2009 Erweiterung der
Büroräumlichkeiten und die
bewährte ModulDecke zum Kühlen und Heizen
gibt es nun auch mit schallschluckender
Akustikoberflache



2011 Gewinner Austria Leading Companies
Kategorie „Solide Kleinbetriebe“ und mit der
Bilanz im März per 31. 3. überspringen wir das
erste Mal die 6 Mio-Euro-Umsatz-Grenze und
erreichen die Anzahl von 30 Mitarbeitern

2012 Start Projekt „Erfolg mit FAIRantwortung“,
dessen Abschluss die Erstellung dieses Nach-
haltigkeitsberichtes ist. Eine weitere Generation
unseres Modulrohres wird entwickelt: Es kommt
zu einer jährlichen Aluminium-Einsparung von
rund 10 Tonnen.



Wilhelm Watzek, Variotherm-Gründer, mit Bundespräsident Kirchschläger

Wie ist der Name Variotherm denn eigentlich entstanden? Ich hatte
ein amerikanisches Produkt kennengelernt, das der Ursprung der
heutigen Heizleiste werden sollte. Dieses Produkt war mit einer
metallenen Außenhülle verkleidet. Ich entwickelte eine neuartige
Halterung, bei der man verschiedene Verkleidungen montieren
konnte: Holz, in seiner mannigfaltigen Vielfalt oder jede Art von
keramischen Fliesen. Was liegt näher als „variabel“ für flexible Hand-
habung und „Therm“ für Wärme: also Variotherm. Dass dieser Name
für die nachfolgenden Produktentwicklungen so passend war, ist
ein Glücksfall. Was ich aus meiner Erfahrung gerne weitergeben
kann, ist Standhaftigkeit. Denn oftmals habe ich in meinem Leben
gehört: „Geht nicht. Gibt es nicht.“ Und immer wieder habe ich Wege
und Lösungen gefunden, um meine Pläne und Gedanken zu realisie-
ren. Mit Vertrauen und Arbeitseinsatz war es mir möglich, ein gutes
Fundament für das Unternehmen zu schaffen. Jene Basis, auf der
heute mit Vertrauen, Mut und Einsatz meines Sohnes und seiner
Mitarbeiter dieses solide und zukunfts fähige Unternehmen
Variotherm Heizsystem GmbH wächst.



2013 Nominierung Trigos auf Landesebene
Niederösterreich und für Gesamtösterreich

Betriebserweiterung Phase I –
Hallenzubau und Neugestaltung
der Außenanlagen



Pures Potenzial:

- wegweisende
Produktionserweiterung 2014
- Buroausbau 2014/15

Von 3-99

WIR HABEN FÜR SIE DAS PASSENDE REZEPT

Ein erfolgreiches Unternehmen zu starten und zu führen ist im Prinzip wie Kochen: Natürlich braucht man ein gutes Rezept, aber das Rezept alleine macht noch kein gelungenes, schmackhaftes Essen. Um dies zu erreichen, braucht man die besten Zutaten, die man am Markt erhalten kann. Weiters muss man mutig sein: mutig, auch Neues auszuprobieren, davon überzeugt sein, dass es gelingt. Und vor allem: wirklich lieben und mit Freude machen, was man tut. Das fließt in das Gericht ein. Dies spüren die, die es dann genießen. Umfassende Wertschätzung schmeckt man! Fragen Sie unsere Kunden.



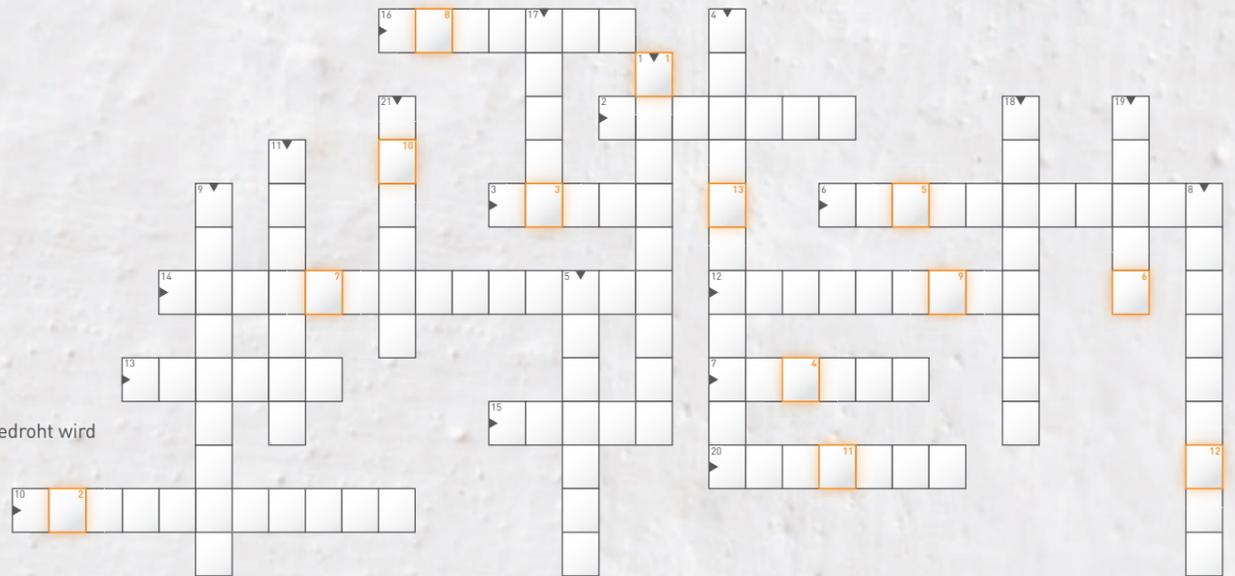
Wir würden uns über viele weitere Zeichnungen von Kinderhand freuen!

Bei der Inbetriebnahme der Fußbodenheizung hat sich Niki, 7 Jahre alt, intensiv mit der Pumpenverteilerstation auseinandergesetzt. Er möchte einmal Techniker oder Erfinder werden. Wir machen uns bei solchen Talenten keine Angst um die Zukunft.

- 1: Firmenzeitung von Variotherm
- 2: Personen, die ein gemeinsames Ziel verfolgen
- 3: anderes Wort für Spezialist
- 4: Personal, Team
- 5: physikalische Größe, Antrieb, Kraft
- 6: Firmenstandort von Variotherm
- 7: Nachhaltigkeitspreis
- 8: Suche nach neuen Erkenntnissen
- 9: Hochwertigkeit, Gegensatz von Quantität
- 10: hocheffektive Flächenheizung für optimale Behaglichkeit
- 11: Vorgang, bei dem Wärme entzogen wird
- 12: weniger benötigen
- 13: Zufuhr thermischer Energie in Form von Wärme
- 14: Zukunftsfähigkeit, Ressourcenschonung
- 15: hochgeschätzte Eigenschaften, Ideale
- 16: Mechanik, Fertigkeit, Verfahren, System
- 17: etwas, das vom Menschen nicht geschaffen wurde, aber vom Menschen bedroht wird
- 18: Sicherstellung, Gewährleistung
- 19: körperliche Aktivität
- 20: Wertschätzung, Aufmerksamkeit, Ehrerbietung
- 21: die nähere oder weiter entfernte Umgebung eines Lebewesens

Lösungswort

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----



Wir freuen uns auf die Zusendung des im Betreff angeführten richtigen Lösungswortes an office@variotherm.at und bedanken uns mit einer kleinen, nachhaltigen Aufmerksamkeit.



Karin Uranyi, Variotherm – Projektassistentin

„Ich empfehle bei Stress, Unruhe und Zerstreuung gerne ein Risotto-Rezept: Warum? Sie müssen beim Risotto-Kochen Ihre ganze Aufmerksamkeit gebündelt knappe 25 Minuten bei dieser Tätigkeit halten. Risotto kocht sich nicht alleine ... Damit es gelingt, müssen Sie ‚dabei SEIN‘ und 20 Minuten fast schon meditativ rühren. Das fährt ganz einfach das Stressprogramm runter. Probieren Sie’s aus! Meine Kinder wissen sogar schon: ‚Mama darf man nun nicht stören, sie kocht Risotto ...‘



Die Zutaten: guter Risotto-Reis, Butter, Hühnersuppe, Weißwein, frische Pilze, Parmesan und frischer Pfeffer aus der Mühle. Wenn immer möglich, alles aus biologischer Landwirtschaft. Dazu passt herrlich frischer Garten-Paradeiser-Salat mit Schalotten – auch farblich! Viel Entspannung und Genuss!“

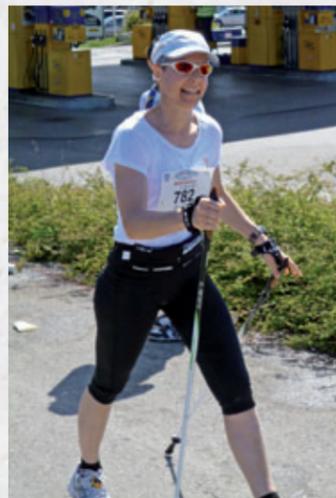
Suchbilder: Wer findet die fünf Unterschiede?



Laufend Gutes tun!

Unter dem Namen VariothermSports finden Sie in so manchen Lauf-, Rad-, Triathlon- und Softball-Ergebnislisten von Variotherm gesponserte Sportler. Unsere Betriebsausflüge beinhalten immer einen sportlichen Teil (neben der Kulinarik!) und wir unterstützen auch gerne begeisterte Amateure und ambitionierte Profis.

Hier ein paar Beispiele aus den langjährigen (über den NHB-Zeitraum hinausgehenden), sportlichen Wirkungsfeldern.



Peter Unterrainer, Variotherm – Verkaufsaußendienst

„Durch meine Funktion als Obmann und Co-Trainer leite ich die Geschicke des Vereins Qwan Ki Do – Wr. Neustadt, den ich 2005 gründete, und versuche, die Menschen von den Vorteilen, die die Ausübung einer Kampfkunst mit sich bringt, zu überzeugen. Was mich besonders freut, ist die Tatsache, dass die Anzahl der weiblichen Mitglieder gleich den männlichen ist und der Kinderanteil bei über 50 % liegt. Egal ob der 5-jährige Dominik oder die 53-jährige Elisabeth, alle sind mit Begeisterung bei der Sache.“

Der größte Erfolg der noch jungen Vereinsgeschichte ist der erste Platz der elfjährigen Natascha bei der Kinder-Europameisterschaft in Berlin. Das schönste Erlebnis war für mich die Teilnahme bei der Weltmeisterschaft in Rabat, Marokko, im Jahr 2011!

Als Mitorganisator bei der ‚Nacht der Kampfkünste‘, die heuer zum dritten Mal stattfindet, unterstützen wir Kinder und Familien im Bezirk Wiener Neustadt. So wurde 2007 das Projekt ‚Kindernotruf‘ des Vereins Lichtblick, 2010 das Projekt ‚Holiday for Kids‘ unterstützt und 2013 wollen wir in Kooperation mit dem Verein KIWANIS Kinderhilfsprojekte möglich machen.“

Herztraining ohne Schweiß

Selbst Ausdauertraining, das gar nicht an Training erinnert, kann das Leben deutlich verlängern. Schon ein bis zwei Stunden mehr an körperlicher Aktivität pro Woche – ein täglicher Spaziergang oder der zu Fuß zurückgelegte Weg zur Arbeit, regelmäßige Gartenarbeit – reduzieren das Risiko von Herz-Kreislauf-Erkrankungen um 30 Prozent.

Quelle: „Wer gesund stirbt hat mehr vom Leben“ von Siegfried Meryn und Christian Skalnik



Dieses Wolf-Credo beschreibt das funktionierende System in einem Wolfsrudel

Respect the elders
Teach the young
Cooperate with the pack
Play when you can
Hunt when you must
Rest in between
Share your affections
Voice your feelings
Leave your mark

Gudrun Pflüger interpretiert diese Zeilen für ein Unternehmen

RESPECT THE ELDERS

Autorität aufgrund Erfahrung und Wissen

TEACH THE YOUNG

Nachwuchs lehren und Verantwortung geben

COOPERATE WITH THE PACK

T-E-A-M; individuelle Kompetenzen nutzen

PLAY WHEN YOU CAN

„Gute Laune – Gute Leistung“; WIR-Gefühl

HUNT WHEN YOU MUST

Arbeit überlegt und klar ausüben

REST IN BETWEEN

Nach der Arbeit Erfolg und Mitarbeiter würdigen

SHARE YOUR AFFECTIONS

Gefühle, Emotionen zulassen und ausdrücken

VOICE YOUR FEELINGS

Klar und ehrlich kommunizieren

LEAVE YOUR MARK

„Hinterlasse deinen einzigartigen Beitrag“

Eva Demuth, CSR-Beauftragte:

Um etwas Großes entstehen lassen zu können, braucht es Zeit, Raum und Mut zum Tun.
„Mein größter Dank gilt all jenen, die ihre Energien in dieses Werk einfließen ließen. Dazu zählen die internen Mitarbeiter Carina Nebel, Alexander Schauer, Alexander Watzek, Karin Uranyi, Thomas Baumgartner und Bernadette Weissenböck, unsere Werbeagentur HÄC-MÄC – in der gewohnt professionellen Betreuung, Fotograf Walter Luttenberger, der die grandiosen Bilder kostenlos zur Verfügung gestellt hat, unsere Beratungsfirma plenum, die mit uns Hand in Hand durch den Richtlinienschwungel gegangen ist, unsere Stakeholder, die sich Zeit genommen haben, sodass aus dem Gedankenaustausch wertvolle Interviews entstanden sind, Alexander Watzek, in seiner Funktion als Geschäftsführer, der mir dies ermöglicht hat und die Bestimmung, die mich inspiriert, geleitet und motiviert hat, den ersten Nachhaltigkeitsbericht für Variotherm entstehen zu lassen.“

Bei allen gewählten personenbezogenen Bezeichnungen gilt die gewählte Formulierung im Interesse des Textflusses und der Lesefreundlichkeit für beide Geschlechter.